

	Checkliste HPTP GmbH – Lohnabrechnung	CL-LO-6
	Entlassungsmitteilung (zwingend erforderlich bei Verdienst über 450,00 EUR/ Mo.)	Seite 1 Version: CL-LO-6-5

Das Arbeitsverhältnis mit Frau/ Herrn..... wurde gekündigt

am.....zum..... durch den Arbeitgeber Aufhebungsvertrag den Arbeitnehmer

Wenn durch den Arbeitgeber:

Ja Nein

- Die Kündigung erfolgte schriftlich.
- Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung gem. § 1a KSchG mit Abfindungsangebot
- Hinweis:** Im Kündigungsschreiben muss angegeben sein, dass die Kündigung auf dringende betriebliche Erfordernisse gestützt wird und der Arbeitnehmer bei Verstreichenlassen der Klagefrist eine Abfindung beanspruchen kann.
- Der Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage innerhalb der Frist gem. § 4 KSchG erhoben.
- Vertragswidriges Verhalten des Arbeitnehmers war Anlass.
Bitte ggf. das vertragswidrige Verhalten kurz schildern

Wenn ja: Der Arbeitnehmer war wegen desselben Verhaltens bereits abgemahnt worden.

Ggf. Datum der Abmahnung:

- Vor bzw. nach der Kündigung wurden zusätzliche Vereinbarungen getroffen (Abwicklungsvertrag)
- Eine Sozialauswahl wurde vorgenommen
 entfällt bei personenbedingter Kündigung
- Die Kündigung wurde zugestellt per Post persönlich

Bei Lösung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag oder Kündigung durch den Arbeitnehmer:

Der Arbeitgeber hätte das Arbeitsverhältnis gekündigt:

Wenn ja: am zum betriebsbedingt:

wegen vertragswidrigen Verhaltens:

Bitte ggf. das vertragswidrige Verhalten kurz schildern

Das Arbeitsverhältnis war bei Abschluss des Arbeitsvertrages befristet bis zum

Der befristete Arbeitsvertrag wurde abgeschlossen am

Ggf. Verlängerung am Die Befristung erfolgte schriftlich:

Die befristete Beschäftigung war für mindestens 2 Monate vorgesehen und eine Möglichkeit der Weiterbeschäftigung wurde durch den Arbeitgeber bei Abschluss des Vertrages in Aussicht gestellt.

Die maßgebende (gesetzliche, tarifvertragliche, vertragliche) Kündigungsfrist des Arbeitgebers beträgt

..... Kalendertage Werktage Wochen Monate

zum Ende der Woche 15. des Monats Monatsende Ende des Vierteljahres ohne festes Ende

Im Zusammenhang mit der Entlassung sind noch folgende Lohnansprüche zu verrechnen:

Überstunden/ AZK

Urlaubsabgeltung*

Sonstiges

*Bei der Urlaubsabgeltung ist nur der Urlaub zu berücksichtigen, der noch nicht durch Freistellung in Anspruch genommen werden konnte.

Sonstige Mitteilungen

Hinweis: Ab dem 01.01.2001 müssen Kündigungen schriftlich erfolgen! Bitte Kopie der Kündigung beifügen.

.....
Ort/Datum

.....
Firmenstempel / Unterschrift