

**Entlassungsmitteilung**  
bei Verdienst über EUR 556 / Monat

Stand: 01.01.2025

Das Arbeitsverhältnis mit \_\_\_\_\_ (Personal-Nr.: \_\_\_\_\_ )  
wurde gekündigt am \_\_\_\_\_ zum \_\_\_\_\_  
durch  den Arbeitgeber  Aufhebungsvertrag  den Arbeitnehmer.

**1.1. Bei Kündigung durch den Arbeitgeber (AG)**

Ja    Nein

- Die Kündigung erfolgte schriftlich. Hinweis: Laut § 623 BGB müssen Kündigungen schriftlich erfolgen.
- Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung gem. § 1a KSchG mit Abfindungsangebot.       
Hinweis: Im Kündigungsschreiben muss angegeben sein, dass die Kündigung auf dringende betriebliche Erfordernisse gestützt wird und der Arbeitnehmer bei Verstreichenlassen der Klagefrist eine Abfindung beanspruchen kann.
- Der Arbeitnehmer hat fristgerecht Kündigungsschutzklage gem. § 4 KSchG erhoben.
- Vertragswidriges Verhalten des Arbeitnehmers war Anlass.  
Wenn ja: Der Arbeitnehmer war wegen desselben Verhaltens bereits abgemahnt worden am \_\_\_\_\_
- Eine Sozialauswahl wurde vorgenommen. Entfällt bei personenbedingter Kündigung.
- Die Kündigung wurde zugestellt  per Post  persönlich.

**1.2. Lösung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag oder Kündigung durch Arbeitnehmer(AN)**

- Der Arbeitgeber hätte das Arbeitsverhältnis gekündigt am \_\_\_\_\_ zum \_\_\_\_\_       
aus betriebsbedingten Gründen  wegen vertragswidrigem Verhalten

**1.3. Beendigung bei befristeten Arbeitsverhältnissen**

- Das Arbeitsverhältnis war bei Abschluss des Arbeitsvertrages befristet bis zum \_\_\_\_\_  
Der befristete Arbeitsvertrag wurde abgeschlossen am \_\_\_\_\_  
Sofern die Befristung verlängert wurde: Die Befristung erfolgte am \_\_\_\_\_
- Die Befristung erfolgte schriftlich.
- Die befristete Beschäftigung war für min. 2 Monate vorgesehen und eine Möglichkeit der Weiterbeschäftigung       
wurde durch den AG bei Vertragsabschluss in Aussicht gestellt.

**2. Die maßgebende (gesetzliche, tarifvertragliche, vertragliche) Kündigungsfrist des Arbeitgebers beträgt**

\_\_\_\_\_ Kalendertage \_\_\_\_\_ Werktage \_\_\_\_\_ Wochen \_\_\_\_\_ Monate zum  
 Ende d. Woche  15. d. Monats  Monatsende  Ende d. Vierteljahres  ohne festes Ende.

**3. Im Zusammenhang mit der Entlassung sind noch folgende Lohnansprüche zu verrechnen:**

Überstunden/AZK: \_\_\_\_\_

Urlaubsabgeltung:\* \_\_\_\_\_

Wäre der noch zustehende Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte er nach den vertraglichen Bestimmungen gedauert bis einschließlich \_\_\_\_\_.

Sonstiges: \_\_\_\_\_

\* Bei der Urlaubsabgeltung ist nur der Urlaub zu berücksichtigen, der noch nicht durch Freistellung in Anspruch genommen werden konnte.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Firmenstempel, Unterschrift